



Unione Pensionati UniCredit

VERBALE riunione della SEGRETERIA NAZIONALE del 14 DICEMBRE 2017

Alle ore 11 del 14 dicembre 2017 si apre presso i locali dell'Unione Pensionati in Milano - Viale Liguria, 26 la riunione della Segreteria Nazionale.

Presenti: Pennarola (Presidente), Crestan (Vice Presidente), Beccari, Begelle, Cuturi, De Magistris, Gabrielli, Gigliola, Novaretti, (Segretari Nazionali), Ebreo (Consigliere Fondo Pensioni), Gatti (Consigliere supplente Fondo Pensioni), Fossi (Consigliere Uni.C.A.) dalle ore 14.15, Turrini (Sindaco Fondo Pensione).

Assente giustificato: Ballarini (Revisore dei Conti).

Questi gli argomenti all'O.d.G:

1. Fondo Pensione: relazione dei nostri Rappresentanti.
2. Uni.C.A.: relazione del nostro Rappresentante.
3. Aggiornamento sulla costituzione della Commissione Studi.
4. Varie ed eventuali.

Prende la parola Pennarola che chiama a fare da segretario Gigliola.

Introduce Pennarola che saluta i presenti e porge i saluti e gli auguri di Ballarini, e si sofferma a leggere e commentare la mail pervenuta dal Gruppo Campania in ordine alle problematiche relative al rinnovo delle polizze sanitarie di Uni.C.A., lettera che si allega al verbale (All. 1).

Trattasi di argomentazioni di cui il Gruppo si è fatto promotore da tempo e che sono state oggetto di interventi dell'Unione e dei nostri rappresentanti in Uni.C.A. negli ultimi anni.

Nei prossimi giorni si provvederà a fornire adeguata risposta al Gruppo.

Si passa a trattare il **1° punto dell'O.d.G.**

Gatti conferma l'andamento positivo delle performances del nostro Fondo Pensioni, sia per la parte mobiliare che immobiliare. Questo dovrebbe garantire il mantenimento delle prestazioni salvo le riduzioni già a suo tempo deliberate dal Fondo a sistemazione del pregresso. Anche il piano di dismissione degli immobili, compresi quelli di difficile alienazione, ha permesso di realizzare significative plusvalenze nel corso del 2017.

In materia di modifiche statutarie vi è stata una approfondita discussione sulla possibilità di avere un ruolo attivo anche nei confronti di Covip, come già avviene per l'Azienda ed i Sindacati, qualora se ne dovesse presentare la necessità. Sarà sentito uno Studio Legale per valutare la situazione e si è autorizzata una spesa di 5.000 Euro.



Unione Pensionati UniCredit

Si passa a trattare il **2° punto dell'O.d.G.:**

Sull'argomento, il nostro rappresentante Fossi, appena rientrato dal consiglio di amministrazione di Uni.C.A., ragguaglia sui positivi risultati ottenuti nell'interesse della categoria. Al riguardo, rimandiamo alla sua relazione che per pronto riferimento riportiamo integralmente in allegato (All.2).

Nota: il Presidente ha anticipato ai Gruppi con mail del 19 corr. la predetta relazione.

3° punto dell'O.d.G.:

Pennarola ha ricordato lo spirito che a suo avviso deve guidare la Commissione Studi di prossima costituzione e cioè di affiancamento all'azione della Segreteria ed i passi da lui nel frattempo compiuti.

La S.N. ha chiesto chiarimenti sui nominativi e sugli argomenti assegnati ai gruppi.

A conclusione di un'approfondita discussione è stato dato mandato al Presidente di procedere sulla base delle indicazioni fornite dalla Segreteria Nazionale.

Si è inoltre stabilito che le conclusioni di ciascun Gruppo di Studio, saranno sottoposte all'esame e conseguenti decisioni della Segreteria Nazionale.

4° punto dell'O.d.G.:

Crestan informa che è stato collaudato con esito positivo il noto programma SEPA - SDD che consentirà di addebitare automaticamente agli associati la quota annuale di iscrizione.

Prossimamente i Presidenti dei Gruppi Territoriali verranno opportunamente informati circa la disponibilità del Software nonché sulle relative istruzioni operative.

Non essendoci altro da discutere i lavori vengono chiusi alle ore 16.10, con lo scambio degli auguri per le prossime festività.

Il Segretario
Gigliola

Il Presidente
Pennarola



Unione Pensionati UniCredit

AII. 1

Ad Alessandro Fossi
Giacomo Pennarola
Segreteria Nazionale,

Nell'ultimo verbale della segreteria nazionale, tra l'altro, si parla dell'imminente avvio delle trattative per il rinnovo della polizza sanitaria da parte di UNICA.

A tal proposito desideriamo parteciparti alcune nostre riflessioni, emerse nell'ultimo consiglio di gruppo tenuto il 28 corrente durante la disamina del predetto documento, che potrebbero emergere nel confronto dialettico del rinnovo della polizza anche se dalla comunicazione del Presidente e del Direttore pubblicata sul sito di Uni.C.A. il 14 novembre sc. ci sembra di capire che per l'avvio a regime dei nuovi piani sanitari si dovranno attendere inspiegabilmente i soliti tempi biblici:

- Proporre che la nuova polizza preveda una ripartizione del premio non più in due rate annuali ma, cercando di avvicinare la dilazione il più possibile a quella praticata agli "attivi", di rateizzarla in 4 o 6 volte, al caso, coinvolgendo il Fondo Pensione che potrebbe fungere da collettore delle somme prelevandole dalle singole spettanze mensili degli iscritti per poi riversarle alle scadenze al beneficiario. Ciò servirebbe ad evitare l'attuale concentrazione del prelievo in due rate e per di più a cadenza ravvicinata che, in taluni casi, assorbe del tutto il rateo mensile della pensione, mettendo in difficoltà i contraenti, mentre una maggior dilazione potrebbe indurre anche altri nuovi pensionati od esodati ad aderire alla polizza.
- Proporre fortemente la reinclusione degli 85enni nella fruizione delle coperture della polizza. La loro esclusione infatti, si è rilevata una misura largamente impopolare tenuto conto anche della esiguità dei soggetti in questione.
- Considerato l'orientamento della Cassa Assistenza di lavorare in un'ottica di omogeneizzazione delle prestazioni per tutti i dipendenti appartenenti alle Aree professionali ed ai Quadri direttivi grazie all'erogazione straordinaria di contributi, prevista per il biennio 2018-2019 a carico dell'Azienda, auspichiamo anche per noi pensionati una omogeneizzazione delle prestazioni ai livelli superiori ma a costi contenuti.
- Infine prevedere un sistema di rinnovo della polizza entro la scadenza naturale del piano sanitario in vigore al fine di evitare e/o contenere il più possibile i tempi della "vacatio" (dagli attuali circa 3 mesi a non più di 15/20 giorni del mese di gennaio).

Come si può rilevare sono piccoli passaggi ma che a nostro avviso avrebbero una grossa ricaduta in termini socio/economici, contribuendo a migliorare sensibilmente la qualità complessiva del servizio offerto, ovviamente in uno con tutte le migliorie che verrebbero ottenute nel corso di quello che si presenta come un serrato dibattito che si produrrà nella fase di rinnovo.

In attesa di conoscere l'esito della campagna di rinnovo, ti salutiamo con immutata stima

Napoli 1 dic 2017

Il Consiglio regionale della Campania



Unione Pensionati UniCredit

AII. 2

UNI.C.A. RINNOVO PIANI SANITARI 2018 - 2019 PER IL PERSONALE IN QUIESCENZA DEL GRUPPO UNICREDIT

Informo che in questi giorni verranno pubblicati i nuovi piani sanitari 2018 - 2019 sul sito internet di Uni.C.A. (<https://unica.unicredit.it>).

La guida all'assistito sarà resa disponibile entro il mese di gennaio 2018 (<https://unica.unicredit.it>>Prestazioni>Servizio agli assistiti>Manuali operativi).

Il processo di adesione partirà dal 22 gennaio e durerà sino al 9 febbraio 2018 (n.3 settimane) per i pensionati ed esodati accreditatisi nell'Area Riservata del Sito Internet. Per i restanti pensionati ed esodati che non si sono avvalsi di tale facoltà l'iscrizione potrà avvenire tramite corrispondenza previo invio di idonea informativa cartacea che sarà trasmessa non prima del mese di marzo p.v.

La partenza a regime avverrà verosimilmente (come per il passato) nella prima quindicina di marzo per coloro che hanno aderito tramite Area Riservata del Sito ed a partire dalla seconda quindicina di aprile p.v. per i restanti.

Si sottolinea che nelle more del perfezionamento e consolidamento delle adesioni (c.d. periodo transitorio) il Titolare ed i componenti il nucleo già assicurato nel 2017 (ove ricorrano le condizioni per l'iscrizione ai nuovi piani) potranno usufruire delle **prestazioni di ricovero** in Rete convenzionata e, a partire da quest'anno, è possibile analogo accesso anche alle **cure oncologiche**. Inoltre, in considerazione dell'impossibilità di accedere alle prestazioni in forma diretta durante il periodo transitorio, la maggiorazione di scoperti e franchigie (prevista quando, essendo accessibile una prestazione in regime "diretto", si scelga il regime "indiretto") **non sarà applicata sino al 30 aprile 2018**.

Mi preme sottolineare alcune importanti novità che caratterizzeranno il biennio 2018 - 2019.

POLIZZA OVER 85

Nuova polizza a pagamento il cui contenuto è simile a quello della Base + p. con un premio relativo maggiorato del solo 10% (ammontare che è di gran lunga inferiore a quanto richiesto dalle altre Compagnie di Assicurazione interpellate in merito allo stesso prodotto).

Come noto tale copertura è rivolta **soltanto** a:

- Pensionati già iscritti a Unica sino al 31/12/2015 ed esclusi dal 1/1/16 in quanto ultraottantacinquenni a tale data;
- Pensionati già iscritti ad Unica sino al 31/12/2017 che hanno compiuto gli 85 anni nel corso del biennio 2016-2017.

In entrambi i casi è prevista la possibilità di estendere la copertura al **solo** coniuge/convivente more uxorio a prescindere dall'età di detti familiari.

Nessun aggravio del costo dei premi è previsto per tutte le altre polizze. E' la prima volta nel corso di questa partnership assicurativa e di servizio nonostante le migliorie di seguito riportate:

Area ricoveri - Ricoveri senza intervento chirurgico

a) **Ricovero medico** Con la variazione del limite di degenza di un max di 5 gg con un massimo di 3 ricoveri all'anno (nel corso del 2016 l'utilizzo medio di tale ricovero è stato per il personale in quiescenza di 14,7 gg)

b) **Ricovero per Gravi Eventi Morbosi (c.d. GEM):** Nuovo. Allegato ai Piani il relativo elenco.

c) **Ricovero per riabilitazione post chirurgica**



Unione Pensionati UniCredit

d) **Ricovero per Lunga Degenza:** Nuovo. Riguarda il ricovero medico in degenza riabilitativa per il recupero e/o il miglioramento delle condizioni fisiche dell'assistito mediante trattamenti medici e/o fisioterapici con permanenza presso strutture sanitarie dedicate alla lunga degenza (RSA) o reparti di strutture sanitarie dedicate alla lunga degenza.

Razionalizzazione plafond su interventi chirurgici

La modifica di maggior rilievo si riferisce alla differenziazione degli interventi di osteosintesi per fratture, suddivisi a seconda si riferiscano a grandi, medi, piccoli segmenti di ossa.

Fisioterapia

a) **Fisioterapia domiciliare:** Nuovo

b) **Aumento del massimale** per le sole Polizze **Standard p.** e **Plus p.** da Euro 700 a Euro 1.400 nucleo/anno per le patologie già previste

Consulto nutrizionale e dieta personalizzata: Nuovo. La garanzia prevede il rimborso di un consulto e di una dieta personalizzata nel **biennio**

Si rimanda ai vari piani per una completa disamina degli stessi.

La parziale nuova grafica agevola la lettura degli stessi.

Conto Salute: Nuovo. E' una forma di risparmio sanitario che consente al nucleo familiare di accumulare disponibilità, per le annualità successive alla prima, calcolate in percentuale sui contratti pagati alla Cassa. Si alimenta in due modi:

1) Bonus di buona salute: accredito automatico del 20% del contributo annuale se nel corso del **biennio** l'associato presenti un rapporto medio Sinistri/Contributi per il proprio nucleo pari o inferiore al 75% ed abbia effettuato i protocolli di prevenzione.

2) Risparmio sanitario: accredito su richiesta a Previmedical del 10% qualora il nucleo familiare, nel corso dell'annualità, non abbia ottenuto alcun rimborso per prestazioni (ad eccezione dei protocolli prevenzione).

Tali accrediti potranno essere utilizzati nelle annualità successive alla prima. Ulteriori chiarimenti in merito al "Conto Salute" verranno pubblicati entro il 22 gennaio 2018.

Alessandro Fossi

Rappresentante Pensionati in CdA di Uni.C.A.